

## **CPC se reúne con el Ministro del Trabajo para abordar situación del empleo y desafíos del mercado laboral**

La Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), encabezada por su Presidenta Susana Jiménez y su vicepresidente Alfredo Echavarría, junto a representantes de sus seis ramas, sostuvo una reunión con el Ministro del Trabajo y Previsión Social para analizar la situación del mercado laboral y los principales desafíos para impulsar la creación de empleo formal en el país.

Tras el encuentro, Susana Jimenez valorará el espacio de diálogo con la autoridad. “Agradecemos al Ministro del Trabajo por recibir a la CPC y a los representantes de sus seis ramas. Valoramos este espacio de conversación, porque los desafíos del mercado laboral requieren precisamente cooperación y una mirada compartida.

Durante la reunión, la CPC planteó su preocupación por la evolución reciente del mercado laboral. Actualmente, la tasa de desempleo alcanza el 8,3%, acumulando 37 trimestres móviles consecutivos por sobre el 8%. Además, se ha observado un aumento en la duración del desempleo: mientras en 2015 una persona permanecía en promedio cinco meses sin trabajo, en 2025 ese tiempo llegó a 7,5 meses.

A esto se suma un deterioro en la calidad del empleo. Según el gremio, la creación de puestos de trabajo ha estado marcada por mayor subempleo e informalidad. La tasa de ocupación informal alcanza el 26,8%, mientras el empleo asalariado formal en el sector privado —especialmente en las micro, pequeñas y medianas empresas— ha mostrado debilidad.

La CPC también manifestó inquietud por interpretaciones y dictámenes recientes de la Dirección del Trabajo, que —según indicaron— han introducido cambios relevantes en la aplicación de la normativa laboral.

En materia de políticas públicas, el gremio reiteró su apoyo a avanzar en la discusión del proyecto de Sala Cuna, destacando su importancia para aumentar la participación laboral femenina. No obstante, señalaron que es clave revisar su mecanismo de financiamiento para evitar que se transforme en un desincentivo a la contratación.

Finalmente, la CPC presentó propuestas orientadas a fortalecer el empleo formal, entre ellas impulsar la capacitación laboral vinculada a innovación tecnológica e inteligencia artificial, modernizar el sistema de protección frente al desempleo mediante un Seguro de Cesantía fortalecido, y avanzar en mayor adaptabilidad laboral, permitiendo acuerdos voluntarios entre trabajadores y empleadores respecto de funciones dentro del contrato de trabajo.

Desde la CPC reiteraron su disposición a continuar colaborando con las autoridades y los distintos actores del mundo del trabajo para avanzar en medidas que permitan recuperar dinamismo económico y generar más y mejores empleos en el país.